



Master Programme in European Human Resource Management - EHRM-Programme -

Die Grundzüge des seit 1997 jährlich durchgeführten Programms gestalten sich wie folgt:

Zielsetzung

Zielsetzung des dreimonatigen Ausbildungsmoduls ist die Vermittlung einer Spezialqualifikation über internationales Personalmanagement mit einem Fokus auf Europa. Neben einer fundierten theoretischen Ausbildung gewährleistet das

Programm eine Praxisorientierung in Form von Unternehmensprojekten, die in multinationalen Teams von jeweils 2 bis 4 Personen bearbeitet werden.

Fakultät und Teilnehmende

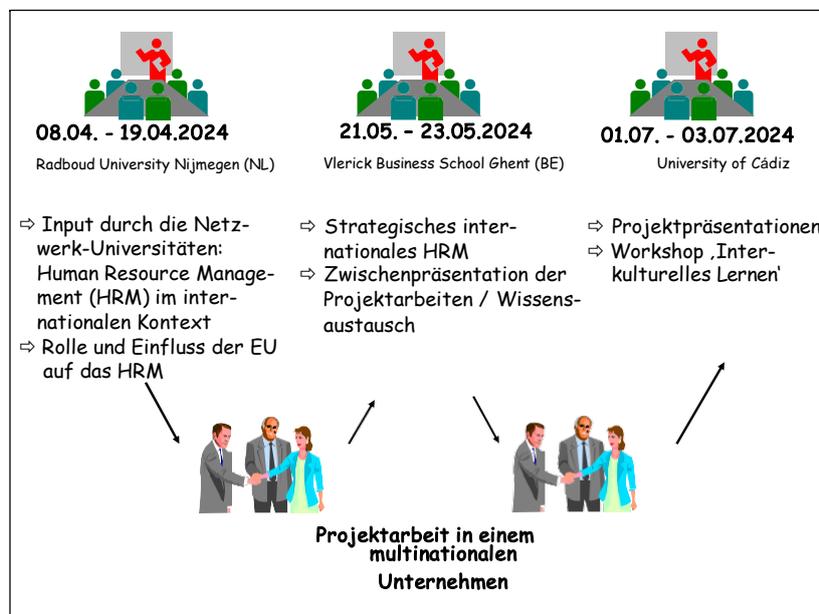
Fakultät und Teilnehmende entstammen dem nachfolgenden europäischen Netzwerk führender Business Schools und Universitäten:

- Aix-Marseille University (FR)
- Helmut-Schmidt-Universität (DE)

- LUISS Business School (IT)
- Radboud Universiteit Nijmegen (NL)
- RISEBA University (LV)
- University of Bamberg (DE)
- Universidad de Cádiz (ES)
- Universidade da Maia (PRT)
- Vlerick Business School (BE)

Programm-Struktur

Das Programm gestaltet sich gemäß des nachfolgenden Schemas:



Unternehmensprojekt

Multinationale Teams von 2 bis 4 Personen bearbeiten für die jeweiligen Unternehmen in der Zeit vom **22.04. – 28.06.2024 (10 Wochen)** ein für diese relevantes Projekt aus dem Bereich Personalmanagement

(vorzugsweise mit einem internationalen / europäischen Fokus).

Die **Leistung der Studierenden** besteht in der kritischen Analyse der Problemstellung, der Datenerhebung z. B. in Form einer

Benchmarkingstudie sowie der Entwicklung von Handlungsempfehlungen für die Unternehmen. Des Weiteren verfassen die Teams einen Ergebnisbericht und präsentieren die Projektergebnisse in den Unternehmen.

Der **Zusatznutzen für die Unternehmen** liegt neben den Projektergebnissen in der Möglichkeit der Rekrutierung unter den

Teilnehmende

Bei den Programmteilnehmenden handelt es sich um ausgewählte Studierende in Master- /Diplom- /MBA-Studiengängen sowie Doktoranden der beteiligten Universitäten und Business Schools, die bereits über einen Studienabschluss und/oder zwei- bis dreijährige Berufserfahrung verfügen sollen. Des Weiteren können junge Berufstätige aus Unternehmen mit einschlägigen Erfahrungen im Bereich des Personalwesens teilnehmen. Die Teilnahme erfolgt in diesem Fall über eine der Partnerhochschulen.

Die Teilnehmenden sollen Vorkenntnisse des Personalmanagements mitbringen,

Teilnehmenden des Programms, des Lernens von den weiteren Unternehmensprojekten sowie im Aufbau eines Netzwerks mit den weiteren Unternehmen sowie den Universitäten/Business Schools.

Die Teilnehmenden werden während der Projektphase zusätzlich von Universitätsseite durch die Professoren der beteiligten Universitäten gecoacht. Die Projektleitung liegt in der Hand der Unternehmen.

über sehr gute Englischkenntnisse und nach Möglichkeit gute Kenntnisse einer weiteren Fremdsprache verfügen. Wichtig sind Mobilität und Flexibilität.

Die Auswahl der Teilnehmenden erfolgt auf der Basis der Bewerbungsunterlagen, eines Interviews sowie eines Kurzeinsatzes zu vorgegebenen Fragestellungen.

Es handelt sich um ein Vollzeitprogramm. Im Falle der Teilnahme junger Berufstätiger besteht die Möglichkeit, ein Projekt im eigenen Unternehmen zu verankern und dieses mit ein bis drei weiteren Teilnehmenden des Programms zu bearbeiten.

Projekt-Beispiele aus der Vergangenheit

- Design eines internationalen Einstiegsprogramms für Hochschulabsolventen für Danone, Spanien
- Untersuchung von Verfahren und Entwicklungsprogrammen für ‚High Flyer‘ in 10 führenden internationalen Unternehmen für Eli Lilly, UK
- Entwicklung eines Training Management Systems mittels der Balanced Scorecard für Hilti, Liechtenstein
- Entwicklung einer Expatriation Policy für Barry Callebaut, Belgien
- Entwicklung eines Personalplanungsinstrumentes für Alpla, Österreich
- Identifizierung von Bedingungen und Ansätzen zur Kreierung einer HR-„Familie“ zwischen Casino-Niederlassungen weltweit für Casino, Frankreich
- Entwicklung und Aufbau eines Employee Relationship Management Systems für externe, internationale Hochschulabsolventen für tesa, Deutschland

Zertifizierung

Beim EHRM handelt es sich um ein Modul eines Masterprogramms. Folglich wird für das dreimonatige Programm selbst kein Mastertitel verliehen, sondern die Leistungen werden mit **30 ECTS** anerkannt (European Human Resource Management Programme A, B und C).

Das Modul European Human Resource Management Programme A (18 ECTS) kann im BWL-Studiengang an der Universität Bamberg im Wahlpflichtbereich eingebracht werden, die Module European Human Resource Management Programme B und C (je 6 ECTS) in der Modulgruppe General Management.

Weitere Informationen

Weitere Details können Sie unserer Webpage www.ehrm-programme.com sowie unserer Broschüre entnehmen.

Bewerbung

Bewerbungen senden Sie – gerne in elektronischer Form – an Frau Prof. Dr. Maike Andresen. Gewünscht sind in einem ersten Schritt neben einem tabellarischen Lebenslauf in englischer Sprache zudem Kopien von Zeugnissen und Zertifikaten. In einem zweiten Schritt wird - nach positiver Evaluierung des ersten Schritts - ein Essay im Umfang von 2 bis 4 Seiten zu folgenden Fragestellungen erbeten:

- To what extent did you already get involved in the HR field?
- What did you learn out of it?
- On what topics did you focus?
- What was your learning experience?

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Maike Andresen
Otto-Friedrich-Universität Bamberg
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbes. Personalmanagement
Feldkirchenstraße 21
96045 Bamberg
T: 0951/863-2571 (Assistenz)
E: ehrm.bwl-personal@uni-bamberg.de

Eine Akkreditierung der jeweiligen Partnerhochschulen bezieht sich nicht auf das Programm selbst, sondern auf das an den verschiedenen Universitäten jeweils übergeordnete Master-Programm, in das es als Modul eingebettet ist. Hier ist der Status der jeweiligen Partnerhochschule zu prüfen.

Die Teilnehmenden erhalten zwei Zertifikate als Leistungsnachweis ausgehändigt: eines bescheinigt die Teilnahme am Programm, das zweite listet die Noten der erbrachten Leistungen auf.

- How would you describe your interest in the different HR domains?
- What would be your involvement in and contribution to the programme in terms of the content of the programme?
- What is your main motivation for participating in the programme?
- What appeals to you in the programme?
- What are your expectations vis-à-vis the programme and the broader experience of following the programme?
- What can the programme contribute to you?

Bitte bewerben Sie sich alsbald möglich.



Master Programme in European Human Resource Management - EHRM-Programme -

Overall structure and macro-themes of the programme

The overall structure as well as the macro-themes are

- Context and Strategy of human resource management (HRM) (30 hours)
- HRM Policies and Practices within MNCs in Europe (30 hours)
- European Business Systems and the Institutional Dimension (30 hours)
- Cross-Cultural Team Work in Major Multinational Companies (30 hours)
- Preparation for project work (30 hours)

Sessions

The different sessions within the macro-themes change every year in order to be able to reflect current affairs in Europe, changes and developments in the market and to include newest state-of-the-art research results.

Example:

Academic and/or practical sessions cover the following themes; total contact time is 150 hours.

A. Context and Strategy of human resource management (HRM) (30 hours): Competitive environments: political, economic, socio-cultural, technological contexts; the challenges of globalisation; strategic international HRM (SIHRM): configurations of multi-national corporations (MNCs); (national) culture and diversity.

B. HRM Policies and Practices within MNCs in Europe (30 hours): International management development; expatriation and international mobility; international compensation and benefits; performance management in Europe; HRM in cross-border mergers & acquisitions; IHRM information systems; review of main theories of cross cultural management; cross-cultural team building; creative production of cross-cultural experiences.

C. European Business Systems and the Institutional Dimension (30 hours): HR specificities in Eastern European countries; national business systems within the EU; the institutional framework for EU social policy; European employment legislation; roles of the social partners within the European Union; European social policy and HRM; the changing European work force: implications of European enlargement for HRM; developments and future trends - e.g. the world of work in the XXIst century; familiarisation with EU institutions through visits, meetings and discussions on location in Brussels; the industrial relations context; European convergence and divergence.

D. Cross-Cultural Team Work in Major Multinational Companies (30 hours): preparation for team-work and interaction with company leadership; debriefing with company leadership and international faculty

E. Preparation for project work (30 hours): consultancy skills; research methodologies for international HRM; project planning; training to improve performance, leadership and motivation competences; reflexivity

Overall student workload

There are a total of 540 student hours of work consisting of the 150 contact teaching hours and the 390 hours spent working full time over a period of 10 weeks on the in-company projects.