

Masterstudiengang Psychologie

Hinweise zur Benotung im Wahlpflichtmodul Personalentwicklung/-auswahl und im Fächerübergreifenden Modul Angewandte Personalentwicklung

Wahlpflichtmodul Personalentwicklung / -auswahl

Im Wahlpflichtmodul Personalentwicklung / -auswahl sind entsprechend dem Modulhandbuch drei Seminare á 3 ECTS zu belegen. Die Prüfungsleistung entspricht der Benotung in einem Seminar. Die anderen beiden Seminare werden lediglich mit bestanden / nicht bestanden bewertet. Zu Seminarbeginn muss entschieden werden, ob das Seminar als benotet oder nur als bestanden / nicht bestanden absolviert wird.

Benotung Fächerübergreifenden Modul „Angewandte Personalentwicklung“

Im Fächerübergreifenden Modul „Angewandte Personalentwicklung“ sind entsprechend dem Modulhandbuch zwei Seminare zu belegen (ein Seminar Human Resources am LS von Prof. Andresen und ein Seminar Personalentwicklung am LS von Prof. Schütz). Die Prüfungsleistung entspricht der Benotung in einem Seminar. Das zweite Seminar wird lediglich mit bestanden / nicht bestanden bewertet. Zu Seminarbeginn muss entschieden werden, ob das Seminar als benotet oder nur als bestanden / nicht bestanden absolviert wird.